

医療法人財団 尚温会 行動計画

1. 計画期間

平成 28 年 4 月 1 日～平成 31 年 3 月 31 日

2. 当財団の課題

女性正社員に占める管理職の割合が、男性正社員に占める管理職割合と比較して低い

(女性 8.4% 男性 15.0%)

3. 目標

女性正社員に占める管理職の割合を 10%にする

4. 取組内容と実施時期

取組 1：評価について確認と見直しを図る

・平成 28 年 4 月～

上半期の評価時に、各事業所各部門の評価者が男女別評価を検証し、男性女性が公正な評価になっているか確認する

・平成 28 年 8 月～

各事業所各部門の評価者は上半期の評価を検証し、男性女性どちらにも公正でない評価基準があれば見直しを行う

・平成 29 年 4 月～

見直した評価基準による評価を実施

・平成 29 年 8 月～

公正と確認した評価基準に則った評価に基づき、昇格を実施する